

Formation - Identité et fonction de cadre

Savoir analyser sa pratique managériale

Posture professionnelle

Supervision et analyse de la pratique

Objectifs

- Connaître les principaux concepts soutenant l'exercice de la fonction de cadre en établissements et services
- Repérer, identifier et exprimer les éprouvés liés à l'exercice de la mission et du travail en équipe
- Soutenir la capacité d'analyse clinique notamment concernant les dynamiques d'équipes, les enjeux institutionnels et les enjeux relationnels
- Renforcer et développer les compétences à animer un collectif et à mobiliser l'esprit d'équipe

Contenu de la formation

Cette formation est articulée autour de temps d'analyse de situations professionnelles concrètes vécues par les participants et des apports conceptuels transmis par la formatrice. Ces apports sont référés à divers courants et disciplines (pédagogie, psychopédagogie, psychologie, psychanalyse, sociologie des organisations).

Les temps de formation se déroulent en trois phases : le récit d'un participant ; l'élaboration collective du groupe ; les apports techniques et conceptuels de l'intervenante venant éclairer les situations abordées et le repérage collectif de pistes de travail.

Rédaction d'une « Boîte à outils » en fin de session reprenant les thématiques travaillées avec chaque groupe.

Exemples de contenus possibles :

- Groupe et collectif
- Relation, parole et communication
- Statut, Rôle et Fonction
- Conflit et affrontement
- Autorité, Pouvoir et Décision

CODE : 12967 | Mise à jour : 03/12/2021

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Cadres en entreprise

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

6 séances de 3h (18h)

SESSION INTRA

Nous consulter

- Passer du management à l'accompagnement
- ...

Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Analyse des Pratiques Professionnelle

Evaluation des résultats

- Mises en situations
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Questions écrites ou orales

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires :

0% ()



Ingrid GALLIENNE

Formatrice, Superviseur

Ingrid GALLIENNE

Formations, Supervision, Analyse des Pratiques Professionnelles en établissements et entreprises. Conférencière sur différentes thématiques.

📞 06 16 51 31 29

✉ ingrid.gallienne@neuf.fr