

Formation - Manager le télétravail - Passez en mode hybride

« Si le télétravail est la nouvelle façon de travailler, le management hybride est la nouvelle façon de manager »

Communication et compétences relationnelles

Posture professionnelle

CODE : 16141 | Mise à jour : 12/05/2022

Objectifs

- Comprendre le management des télétravailleurs et ses enjeux
- Définir le cadre avec son équipe
- Animer ses équipes malgré la distance

Contenu de la formation

Formation proposée en mode mixte présentiel-distanciel

1- Comprendre le management hybride et ses enjeux

- Cadre légal et réglementaire du télétravail
- Rôles et responsabilités de chacun
- Les nouvelles règles du travail
- Les différences avec le management réel

2- Définir le cadre avec son équipe

- Utiliser l'expérience du service comme point de départ : faire un REX (Retour d'Expérience)
- Co-construire avec l'équipe les principales règles de fonctionnement collectif
- Oser-expérimenter-ajuster

3- Animer les équipes en mode hybride

- La nouvelle posture du manager
- Maintenir le collectif et la motivation de chacun
- Suivre les objectifs de son équipe
- Prévenir les risques des télétravailleurs
- Détecter les signaux faibles de souffrance du télétravailleur

La formation, tant dans sa forme que ses contenus, sera adaptée au contexte professionnel dans lequel elle sera réalisée.

FORMATION MULTIMODALE

PUBLIC CIBLE

Tout collaborateur amené à manager des équipes en télétravail partiel ou total

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience en management

DURÉE

3 demi-journées (10.5 heures)

SESSION INTRA

Nous consulter

Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques
- Quiz
- Auto-diagnostics
- Exercices pratiques à réaliser en inter-session
- Pédagogie active et participative permettant un meilleur ancrage des enseignements
- Chaque stagiaire construit son plan d'action au fur et à mesure de la formation

Evaluation des résultats

- Mises en situations
- Quizz
- Auto-évaluation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires :

0% ()



Anne DAL DEGAN

Conseil en Organisation et Management QSE RSE

Bicool @ Work

Anne DAL DEGAN accompagne vos organisations dans ses changements.

📞 06 79 77 19 96

✉ contact@bicoolatwork.fr