

Formation - Genre et sexisme au travail

Connaitre les fondements et enjeux des inégalités de genre dans le monde professionnel

Egalité femmes-hommes

CODE : 22594 | Mise à jour : 23/09/2022

Objectifs

- Comprendre le lien entre stéréotypes et violences de genre
- Identifier le mécanisme systémique des discriminations et les spécificités du sexisme
- Reconnaître les types d'actes et les actions à mener

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Tous publics

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

2 jours (14 heures)

SESSION INTRA

Nous consulter

Contenu de la formation

JOUR 1

Accueil et cadre relationnel :

- Jeu d'interconnaissance

Le rôle de la socialisation dans le sexisme

- De la norme à la norme de genre dans la socialisation
- Les représentations genrées dans les sphères privées et professionnelles

Le mécanisme systémique des discriminations

- Du stéréotype sexiste aux discriminations
- Les violences de genre

JOUR 2

Les spécificités du sexisme

- Les types de sexisme au travail
- Le cadre légal en matière de violences sexuelles et sexistes

Etude de cas dans le cadre professionnel

- Identifier le type d'acte
- Quelle démarche mettre en place ?

Bilan et évaluation

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz

Evaluation des résultats

- Mises en situations
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Questions écrites ou orales

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires :

★★★★☆ 92% (60)



Hélène Yviquel

Formatrice Consultante diversité et communication relationnelle

La Tribu des Homards

Formation Softs Skills, Diversité et Inclusion, Techniques d'animation au service de la posture professionnelle

📞 06 64 94 96 31

✉ helene@la-tribu-des-homards.fr