

Formation - Se positionner en tant qu'employeur associatif pour prévenir l'épuisement des salariés

Des clés pour se positionner en tant qu'employeur associatif et protéger ses salariés.

Coopération

Dynamique de groupe, gestion des conflits

Posture professionnelle

Souffrance au travail

Objectifs

- Discriminer l'épuisement professionnel dans les pathologies de surcharge et les pathologies de la solitude.
- Repérer les signes d'épuisement professionnel et se positionner en tant qu'employeur.
- Connaître les bases pour prévenir institutionnellement l'épuisement professionnel des salariés.
- Connaître les obligations légales de l'employeurs face aux risques psychosociaux.

Contenu de la formation

- Identifier les dynamiques présentes dans le travail qui peuvent construire ou fragiliser la santé.
- Établir quelques liens entre l'organisation du travail et l'épuisement professionnel : tâches, subordination, coopération.
- Intégrer la prévention de l'épuisement professionnel à l'élaboration de la fiche de poste.
- Se positionner avec un salarié en poste pour prévenir l'épuisement professionnel.
- Affiner son positionnement d'employeur pour construire un cadre protecteur.

Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Ecoute audio
- Jeu du tribunal
- Test de positionnement

Evaluation des résultats

- Mises en situations
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Questions écrites ou orales

CODE : 3613 | Mise à jour : 22/09/2020

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Employeurs associatifs

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

1 jour (7h)

SESSION INTRA

Nous consulter

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires :

0% (aucun avis)



Angèle Satche

Psychologue du travail

ACTE - Interventions et formations en milieu de travail

Interventions, formations professionnelles, analyse de pratiques pour comprendre stress, absentéisme, turnover, conflits, épuisement...

📞 06-76-15-93-55

✉️ acte.satche@gmail.com