

Formation - L'engagement sociétal dans les SIAE

Structuration interne d'une démarche d'engagement sociétale (RSE) - Mobilisation des équipes - Diagnostic - Plan d'actions - Pilotage

Labellisation RSE

Méthodologie et mise en place de démarche

CODE : 7979 | Mise à jour : 27/01/2021

Objectifs

- Comprendre les fondamentaux et les enjeux d'une démarche d'engagement sociétale
- Assimiler et pratiquer les étapes, du diagnostic à la validation opérationnelle du plan d'action
- Savoir intégrer les attentes des différentes parties prenantes dans le plan d'action

Contenu de la formation

Jour 1 :

Engagement sociétal : quels piliers et quels enjeux ?

Comprendre les concepts, les repères et les enjeux d'une démarche d'engagement sociétal

Fondamentaux d'une démarche d'engagement sociétal

Visualiser la démarche dans sa globalité, les principales étapes

Repérer les principales instances de gouvernance et de pilotage opérationnel de la démarche

Identifier les freins et facteurs clés de succès des principales étapes

Jour 2 :

Les bases de la démarche

Identifier les ressources clés de mon organisation pour un lancement réussi

Construire la feuille de route des premières étapes dans ma structure

Repérer les freins et points de blocages potentiels

Jour 3 :

les modalités d'accompagnement individuel et/ou collectif à la mise en place d'une démarche d'engagement sociétal

FORMATION MULTIMODALE

PUBLIC CIBLE

Les décideurs : administrateurs, directeurs, responsables, coordinateurs de SIAE

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

3 jours

SESSION INTER

750 € / personne

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

Comment mobiliser en interne dans la durée

Comment faire vivre le dialogue avec ses parties prenantes

Enrichir la réflexion sur la déclinaison opérationnelle

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Formalisation dans le livret pédagogique des premières hypothèses de feuille de route et des interrogations subsistantes
- Partage des feuilles de route travaillées individuellement

Evaluation des résultats

- Formulaires d'évaluation de la formation
- Calendrier de mise en place de la démarche dans l'organisation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires :

★★★★☆ 90% (12)



Nicolas Martin

Formateur RSE et ESS

RSCOP

Démarches RSE dans l'ESS - Projet stratégique d'entreprise et économique - modèles juridique - démarches collectives et de mutualisation

📞 06 07 66 98 51

✉️ nicolas.martin@rscop.com